



Räddningstjänsten
ALINGSÅS-VÅRGÅRDA

Uppföljning och prognos per den 30 april 2026

Verksamhet och ekonomi

Typ av dokument: Redovisande dokument
Beslutande instans: Direktionen
Datum för beslut: 2026-06-12, § xx
Diarienummer: 2026.038 AVRf

Gäller för: Förbundet
Giltighetstid: Ej aktuellt
Revideras senast: Ej aktuellt
Dokumentansvarig: AC Myndighetsavdelningen



Inledning

Första tertialet 2026 har varit en intensiv period. Förbundet har haft många stora frågor som hanteras parallellt med varandra - samtidigt som den ordinarie verksamheten har pågått som vanligt.

Förbundet har haft stort fokus på säkerhetsskyddsfrågor de första månaderna 2026 och avsatt extra resurser för detta. Satsningen är nödvändig för att upprätthålla de krav som ställs på förbundet och därför har en säkerhetssamordnare också rekryterats under våren. Det är en viktig del i att kunna upprätthålla en nödvändigt hög lägstanivå inom säkerhetsområdet framöver.

Ett annat viktigt område kopplat till omvärldsläget är det fortsatta arbetet med uppbyggnaden av vår förmåga under höjd beredskap, kris och krig. Det är ett ständigt pågående och högt prioriterat arbete för att öka AVRF:s förmåga. Förbundet satsar fortsatt på att stärka den civila beredskapen – dels genom räddningstjänstprofilen tillsammans med Hjälmared folkhögskola, där det andra projektåret snart är till ända, men också genom att utöka antalet civila insatspersoner i vårt geografiska område.

Förbundet driver självklart vidare det viktiga arbetet med trygghetsskapande åtgärder för att bidra till ett tryggt och säkert samhälle. Under första tertialet 2026 har vi tagit ytterligare ett steg och inlett en dialog för att komma igång med aktiviteter även i Vårgårda kommun.

Under våren har förbundet genomfört en mindre omorganisation, i syfte att stärka och förtydliga interna processer och ansvarsområden. Det pågår dessutom ett intensivt planeringsarbete för ett större räddningsledningssystem tillsammans med nuvarande Älvsborg, Fyrbodol och kommunerna i Södra Halland. Förbundet har under första tertialet fått nödvändiga beslut av förbundsdirektionen, varför planeringsarbetet internt och i det gemensamma projektet nu kan fortgå med siktet inställt på ett nytt ledningssystem i början av 2027.

Verksamhetsuppföljning per den 30 april 2026

Räddningstjänstavdelningen

I januari presenterades en utredning avseende det framtida räddningsledningssystemet. Utredningen föreslog att förbundet, som en del i ledningssystem Älvsborg, bör integreras i ett samlat ledningssystem, bestående av de tre befintliga systemen: Fyrbodol, Älvsborg samt Södra Halland. Direktionens beslut fattades i enlighet med utredningens rekommendation. Implementeringsarbetet pågår för närvarande enligt plan. Det nya, gemensamma räddningsledningssystemet beräknas tas i drift under mars 2027.

Under perioden har det trygghetsskapande arbetet fortsatt med fokus på att möta allmänheten, särskilt ungdomar, genom insatser i skolor, vid lovaktiviteter och på spontana samlingsplatser. Syftet är att bygga relationer, öka närvaron och stärka den upplevda tryggheten i samhället.

Samverkan med fältassistenter, polis, skola och socialtjänst har förbättrats, vilket möjliggör effektivare informationsutbyte och riktade insatser. Även Vårgårda har inkluderats i planeringen, trots utmaningar med personalens beredskap. Genom etablerade kontaktvägar identifieras prioriterade platser och verksamheter för trygghetsskapande åtgärder.



Nedan redovisas det totala antalet samt ett urval av de olika larm vi åkt på.

Antal larm under perioden 1 januari till 30 april	2026	2025	2024	2023
Totalt	265	246	251	253
Automatlarm (utan tillbud)	68	70	77	79
Brand i byggnad	17	21	30	29
Trafikolycka	31	32	38	41

Myndighetsavdelningen

Förbundet prioriterar säkerhetsfrågor högt och har under första delen av året avsatt betydande tid och resurser för att stärka arbetet med informationssäkerhet, cybersäkerhet och säkerhetsskydd. Den snabba teknikutvecklingen, ökade digitalisering och skärpta regelkrav, inte minst genom Cybersäkerhetslagen, har gjort att säkerhetsarbetet har intensifierats för att möta en allt mer komplex hotbild.

För att hantera dessa utmaningar har förbundet under våren genomfört en rad insatser, så som rekrytering av säkerhetssamordnare tillika säkerhetsskyddschef, risk- och sårbarhetsanalyser med kartläggning av kritiska system och processer för att identifiera och åtgärda potentiella säkerhetsbrister. Det finns en hel del arbete som kvarstår så som revidering och uppdatering av styrdokument och rutiner, utbildningsinsatser osv.

Förbundet kommer att fortsätta prioritera säkerhetsarbetet under året, med fokus på att vidareutveckla skyddsåtgärder, stärka samverkan och säkerställa att medarbetare har rätt kunskap för att bidra till en trygg och motståndskraftig verksamhet. Att skapa en säkerhetsmedveten organisation kräver löpande utbildning och tydlig kommunikation för att minimera mänskliga riskfaktorer.

Under första tertialet har myndighetsavdelningen bedrivit ett aktivt tillsynsarbete enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) med syfte att säkerställa efterlevnad av gällande regelverk och förebygga risker i samhället. Fokus har legat på tillsyn av offentliga lokaler och verksamheter, där särskild uppmärksamhet har riktats mot riskobjekt och platser med hög belastning såsom skolor, vårdboenden och flerbostadshus.

Tillsyn enligt LBE har genomförts på verksamheter som hanterar brandfarliga eller explosiva varor där särskilt fokus har lagts på att ta fram rutiner för tillsyn efter anmälan om användning av explosiva varor. Kontrollerna fokuserar huvudsakligen på korrekt förvaring, märkning och hantering av dessa varor.

Ett par komplexa bygglovsremisser har varit särskilt utmanande och avdelningen arbetar aktivt med att säkerställa att brandskyddskrav beaktas tidigt i processen. Samverkan med bygglovsavdelningen har därför varit en viktig del av arbetet för att uppnå en gemensam förståelse av kraven. En del i detta arbete är att AVRF under juni månad arrangerar en gemensam utbildning för brandspektörer och bygglovshandläggare i båda kommunerna för att ytterligare stärka vår samverkan.

Arbetsmiljö

Under första tertialet har förbundet genomfört en arbetsmiljöenkät för att kartlägga medarbetarnas upplevelser av den psykosociala och fysiska arbetsmiljön. Enkäten, som besvarades anonymt av 100 % av medarbetarna i heltidsorganisationen, fokuserade på områden som arbetsbelastning, ledarskap, samarbete och fysisk arbetsmiljö.



Resultaten kommer att analyseras och ligga till grund för åtgärder inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Nästa steg är att presentera insikterna för medarbetare och chefer samt prioritera konkreta förbättringsåtgärder i dialog med skyddsombud.

Status mål och indikatorer per den 30 april 2026

I handlingsprogram för perioden 2024-2027 finns tre övergripande mål med tillhörande effektmål som förbundet ska verka för under programperioden.

Handlingsprogrammets effektmål har brutits ned i aktiviteter både på förbunds nivå (verksamhetsplan) och på avdelningsnivå (genomförandeplan) och övergripande status och prognos för perioden redovisas nedan.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260430	Prognos 261231
AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö	Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna	Inventering Trästaden (hus/byggnader)	25	12	25
		Hembesök KUB i samband med brandskyddskontroller	25 % av kontrollerna	20 %	25 %
		Utveckla CIP och utöka med 1 område med tillhörande informationsträff	1	0	1
		Ta fram riktade uppdragsbeskrivningar till samtliga förmågegrupper	9	2	9
	Förbundets förmåga under höjd beredskap ska öka	RUHB-container i drift	1	1	1
		Färdigställande och genomförande av utbildning i OXA	90 personer ska utbildas	40 av 90 utbildade	90 av 90 utbildade

Kommentar

Under året har arbetet med indexering av Trästaden vidareutvecklats genom aktiv medverkan från insatsledare i processen för att säkerställa uppdaterad insatsplanering. Denna metod skapar förbättrade förutsättningar jämfört med enbart dokumentgranskning på arbetsplatsen. Parallellt har informationsmöten med Samhällsbyggnadsförvaltningen i Alingsås initierats med syfte att, efter semesterperioden, arrangera en informationsträff för fastighetsägare och verksamhetsutövare i innerstaden. Målsättningen är att stimulera intresset för frivilliga brandskyddsåtgärder.

I anslutning till genomförda brandskyddskontroller erbjuds rådgivning avseende brandskydd i hemmet. Insamlade uppgifter dokumenteras och vidarebefordras till Brandskyddsföreningens register (KUB) för statistisk bearbetning.

Målsättningen är att inkludera denna typ av rådgivning vid samtliga brandskyddskontroller. På grund av att berörda personer inte alltid är närvarande vid kontrolltillfället har dock ett delmål om 25 % upprättats. Detta mål är delvis beroende av externa faktorer som inte kan kontrolleras fullt ut av verksamheten.

Som en del i arbetet med att minska risken för brandrelaterade dödsfall har brandvarnare köpts in för kostnadsfri montering i boendemiljöer där behov identifierats. Insatsen riktar sig till personer som sannolikt inte själva skulle införskaffa en brandvarnare. Tidig upptäckt och varning vid brand är avgörande för möjligheten att agera i tid och överleva en brandhändelse. Genom denna åtgärd kan brandskyddet stärkas för personer och grupper som annars riskerar att sakna fungerande brandvarnare i sin bostad. Under första tertialet har vi ännu inte monterat någon brandvarnare.



Under årets första fyra månader har ytterligare en utbildning för civila insatspersoner (CIP) genomförts, där flera tidigare CIP från det gamla verksamhetsområdet har integrerats i den nya modellen via Brandskyddsföreningen. Samtidigt har förberedelser inletts för riktade informationsinsatser till landsbygdsbefolkningen, ett arbete som kommer att fortgå under återstoden av året där vi bland annat planerar för ett informationsmöte i Långared.

För att tydliggöra ansvarsområden har arbetet med att ta fram riktade uppdragsbeskrivningar för samtliga förmågegrupper påbörjats. Hittills har uppdragsbeskrivningar färdigställts för två grupper med målsättningen att samtliga 9 uppdragsbeskrivningar ska vara färdigställda och förankrade före årsskiftet. Under kommande period kommer en strukturerad process att genomföras för att säkerställa att uppdragsbeskrivningar tas fram för samtliga förmågegrupper. Parallellt har en processbeskrivning för hantering av operativa behov utvecklats, från idé eller uppdrag till beslut. Arbetet omfattar förtydligande av ansvar och mandat i beslutsprocessen, dokumentation av instruktioner, riskbedömningar samt remissförfaranden. Målsättningen är att skapa en enhetlig, transparent och kvalitetssäkrad hantering av utvecklings- och förändringsarbete inom den operativa verksamheten.

Utbildningen i OXA (oexploderad ammunition) pågår enligt plan för att öka förbundets förmåga under höjd beredskap. Av de 90 personer (heltid såväl som RiB) som ska utbildas har 40 genomfört utbildningen hittills. Arbetet fortsätter under året med målsättningen att samtliga 90 personer ska vara utbildade före årsskiftet.

Övergripande mål	Effekt mål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260430	Prognos 261231
AVRF är en attraktiv arbetsgivare	Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen	Säkerställa ansvarsfördelning hos befäl	5	1	5
		Genomförande av praktik på annan avdelning/funktion	3	0	3
	Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsen utveckling	Revidera uppdragsbeskrivningar	3	2	3

Kommentar

För att alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen genomförs två riktade aktiviteter som var och en bidrar till att skapa en arbetsmiljö där lärande och tillväxt främjas.

Den första aktiviteten fokuserar på att stärka ställföreträdande styrkeledare i deras viktiga roll genom att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning hos befälen. Ställföreträdarna utgör en viktig del av förbundets ledningsstruktur och är betydelsefull för verksamhetens kontinuitet och effektivitet. En väl fungerande ansvarsfördelning är grundläggande för att skapa förutsättningar där medarbetare känner stöd och möjlighet att utvecklas. Genom att kartlägga befälens nuvarande roller och ansvarsområden kan eventuella oklarheter eller överlappningar identifieras och åtgärdas, vilket i sin tur stärker ställföreträdarnas förmåga att fullgöra sina uppdrag på ett tryggt och professionellt sätt.

Den andra aktiviteten innebär att minst 3 medarbetare på Myndighetsavdelningen ska genomföra praktik på en annan avdelning eller funktion (även inom avdelningen). Praktiken är en konkret insats för att ge medarbetare nya erfarenheter och perspektiv, vilket bidrar till deras personliga och professionella utveckling.

Avseende uppdragsbeskrivningar så är målet att uppdatera minst tre. Syftet är att förtydliga processen med operativa instruktioner och arbetsområden. Vi har sedan tidigare identifierat ett behov av att förtydliga beslutsmandat, internt remissförfarande och att arbetet i förmågegrupper ska ha en



förankring på ledningsnivå. Ett första mål på tre uppdragsbeskrivningar är satt och till slutet av april är revidering och kvalitetssäkring av dokumentation gällande vattenlivräddning och förare uttryckningsskörning klart.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260430	Prognos 261231
AVRF hushållar med resurser	Förbundets ekonomi ska vara i balans	Avtalsuppföljning	5	0	5
		Genomförande av inriktningsmöten avseende fordon och räddningsmaterial	2	1	2
	Förbundet ska bibehålla låg sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom	Genomförande av utbildning för hantering av kemikalier på ARS	1	0	1

Kommentar

Verksamheten ska genomföra systematisk uppföljning av avtal för att säkerställa att leveranser och tjänster uppfyller avtalade kvalitetskrav samt att fakturerade belopp inte överstiger de upphandlade volymerna och ekonomiska ramarna. Uppföljningen syftar även till att tidigt identifiera och åtgärda eventuella avvikelser från avtalsvillkoren. Målet är att etablerat en strukturerad uppföljningsprocess som omfattar alla gällande avtal. Genom denna uppföljning skapas förutsättningar för både kvalitetssäkring och ekonomisk kontroll i avtalshanteringen. Arbetet med avtalsuppföljningen kommer att växla upp efter sommaren då en av våra kvalificerade handläggare kommer tillbaka från föräldraledighet.

Förbundet har sedan tidigare identifierat att arbete med kemiska produkter inte alltid följer de riskbedömningar och rutiner som finns upprättade. Av den anledningen planeras det en utbildning som syftar till att öka medarbetarnas kunskap om säker hantering, risker och skyddsåtgärder. Genom att stärka kompetensen inom detta område minskar risken för exponering och olyckor som kan leda till arbetsrelaterade skador eller sjukdomar. Utbildningarna omfattar både teoretiska moment och praktiska övningar för att säkerställa att medarbetarna är väl förberedda att hantera kemikalier på ett säkert sätt i sitt dagliga arbete. Planen är att utbildningen ska ske i samband med förbundets arbetsmiljövecka i oktober.

Tillsyner	Målvärde 2026	Utfall 260430	Prognos 261231
LSO	70	33	70
LBE, inkl nya tillstånd	38	27	>38

Kommentar

Tillsyner har under första tertialet genomförts enligt plan med fokus på skolor och förskolor. Därutöver har tillsyner även gjorts på kyrkor och några gruppbofästelser. Som tidigare bedrivs även tillsyn på verksamheten som inte har besökts på många år i syfte att komma ikapp.



Fokusområden

AVRF har i verksamhetsplanen för 2026 valt att särskilt fokusera på följande områden:

Social hållbarhet – motverka utanförskap och främja jämställdhet och mångfald.

Miljö och klimat – stärka arbetet med konkreta insatser.

Ledningssystem – utveckla samverkan kring räddningsledningssystemet.

Digitalisering – säkerställa modern och hållbar teknik i framtida systemval.

Fokusområde	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 250430	Prognos 261231
Social hållbarhet	Uppstart Vårgårda	1	1	1
	Spontana aktiviteter för operativ personal	50	18	50
	Styrda aktiviteter för operativ personal	20	8	20
Miljö och klimat	Ta fram en miljö- och hållbarhetsstrategi med tillhörande mål	1	0	1
	Övning med fokus på brandvatten för att undvika stora mängder förorenat släckvatten.	1	0	1
Ledningssystem	Genomföra gemensamma befälsmöten AVRF/SÄRF	2	1	2
	Utbildningstillfälle ELS	1	1	1
Digitalisering och teknisk utveckling	AI som stöd – implementera 1 verktyg	1	0,5	1
	Lansera intranät för samtliga anställda i förbundet	1	0,5	1
	Utveckla drönarförmåga	5 piloter	2 piloter	5 piloter

Det trygghetsskapande arbetet har fortsatt under perioden och samtliga arbetslag arbetar, när möjlighet ges, aktivt med att möta allmänheten och ungdomar i synnerhet. Insatserna har främst riktats mot skolor, lovaktiviteter och spontana samlingsplatser där ungdomar vistas. Arbetet syftar till att skapa relationer, öka närvaron i samhället och bidra till en ökad upplevd trygghet.

Goda kontaktvägar med fältassistenter har etablerats, vilket har stärkt möjligheterna till samverkan och informationsutbyte kring aktuella behov och insatser. Utöver den löpande närvaron genomförs även riktade trygghetsskapande aktiviteter med viss planering. Exempel på detta är deltagande vid EPA-traktorevent i Sollebrunn, aktivitetsdag under Vintersolen vid Gerdskan samt medverkan vid olika torgdagar och lokala arrangemang.

Även på ledningsnivå har samverkan utvecklats genom väl fungerande mötesformer tillsammans med polis, skola och socialtjänst. Samverkan möjliggör dels att vi kan bidra med våra iakttagelser och erfarenheter från verksamheten, dels att vi får aktuell information om vilka platser, grupper eller verksamheter som bedöms ha störst behov av närvaro och insatser för tillfället.

Ett nytt inslag i arbetet är att även Vårgårda nu omfattas av en planering för trygghetsskapande insatser. Förutsättningarna skiljer sig dock från övriga förbundsområdet då personalen där inte har beredskap på stationen utan utgår från sina ordinarie arbetsplatser eller hemmet. Trots detta ser vi möjligheter att, i anslutning till larm eller andra uppdrag, ibland kunna passera eller besöka platser och verksamheter där närvaro kan bidra till en tryggare miljö för ungdomar och allmänhet.

Även i Vårgårda har värdefulla kontaktvägar etablerats, vilket har bidragit till att identifiera platser och sammanhang som bedöms vara särskilt angelägna att prioritera inom det trygghetsskapande arbetet.

I samråd med andra förvaltningar i Alingsås och Vårgårda kommun har förbundet beslutat att i högre grad rikta insatser till de miljöer där de bedöms skapa störst nytta. Arbetet har under årets första del fokuserat på kunskapsinhämtning och samverkan. För att skapa ett så träffsäkert underlag som möjligt



har deltagande skett i flera olika forum och samverkansformer. Bland annat har medverkan skett vid BUS-möten, i uppstarten av mötesforumet Trygga skolor, uppstartsmöten för en eventuell MBU utbildning i kommunens regi, samt i dialogcirkel kopplat till arbetet för ett levande centrum i Vårgårda. Den första delen av 2026 har därmed präglats av kunskapsuppbyggnad och möten med fokus på att dela lägesbild. Målsättningen är att detta arbete ska skapa bättre förutsättningar för ett ökat antal riktade och styrda aktiviteter under återstående del av året.

Hittills har det bland annat genomförts fyra lektioner kring psykiskt mående och vikten av att se varandra och våga fråga, ytterligare drygt 10 kommer genomföras innan årsskiftet.

Arbetet med en miljö- och hållbarhetsplan är påbörjat men inte färdigställt. Planen är att ta fram ett dokument med tillhörande mål för att förbundet ska öka sitt engagemang i viktiga frågor. Arbetet genomförs av chef på Myndighetsavdelningen tillsammans med kvalificerad handläggare.

Myndighetsavdelningen har påbörjat ett arbete med AI-verktyg som stöd i samband med tillsyner. Verktöget ska hjälpa handläggaren att söka i gammal och ny lagstiftning likväl som rättsfall och därmed effektivisera skrivandet. Arbetet bedrivs med stöd av Alingsås kommuns IT-avdelning och är igång men det tar tid att bygga modulen varför målet inte bedöms vara nått innan året är slut.

Sidan för AVRF:s första intranät stod klar i början av året och arbete med att bygga innehåll pågår. Målet är att en första enkel version ska finnas tillgänglig för medarbetaren innan kvartal 2 är slut och därefter ska innehåll fyllas på löpande. Förhoppningen är att sidan ska bli en plattform för medarbetaren att hitta aktuell information, styrdokument, interna e-tjänster och länkar till verktyg.

Arbetet med att utveckla förbundets drönarförmåga pågår kontinuerligt. För att stärka den operativa förmågan utbildas drönarpiloter, där två av fem planerade piloter hittills har genomfört utbildningen. Målsättningen är att utbilda ytterligare tre piloter under året.

Eftersom teknikutvecklingen inom området går mycket snabbt genomför förbundet en löpande omvärldsbevakning av både hård- och mjukvaruutveckling. Ett aktuellt fokusområde är att undersöka möjligheterna till samarbete med larm- och ledningscentralen gällande live-bildöverföring. Målet är att säkerställa att förbundet har en väl fungerande och uppdaterad drönarförmåga som möter verksamhetens behov, vilket kräver kontinuerlig utvärdering och anpassning till den snabba teknikutvecklingen.



Ekonomisk uppföljning per den 30 april 2026

Resultaträkning (tkr)	Budget 2026	Utfall Jan - April	Prognos T1
Verksamhetens intäkter	7 231	1 232	7 314
Verksamhetens kostnader	-86 822	-28 226	-87 274
Avskrivningar	-5 671	-1 804	-5 296
Verksamhetens nettokostnad	-85 262	-28 798	-85 256
Medlemsbidrag	86 759	28 920	86 759
Finansiella poster	-560	-295	-566
Resultat	937	-173	937

Prognosticerat resultat för helåret 2026 är 937 tkr vilket är enligt budget.

Positiva avvikelser inom resultatet är att avskrivningarna är under budget då ersättandet av höjdfordon blivit försenat samt att senarelagd rekrytering minskar personalkostnaderna något. De frigjorda resurserna nyttjas för att täcka högre än väntat kostnad för lokalhyror, städning och fordonsförsäkringar. I tabell ovan ingår 2:4 medel med 572 tkr som intäkt och som kostnad.

Eget Kapital (tkr)	Budget 2026	Prognos T1
Ingående eget kapital	7 385	8 342
Årets resultat	937	937
Utgående eget kapital	8 322	9 279

Detta innebär att förbundet även fortsatt har en god ekonomisk ställning på kort sikt (likviditet) och lång sikt (soliditet).

Investering (tkr)	Budget 2026	Utfall Jan - April	Prognos T1
Fordon	10 300	0	300
Räddningsmaterial	1 130	221	1 130
Inventarier	50	0	50
Summa	11 480	221	1 480

Budgeterade investeringar innefattade löpande investeringar i räddningsmaterial och inventarier samt inköp av nytt höjdfordon. Då upphandlingen blivit överklagad kommer leverans ske först 2027.